

Nel volume vengono esaminate, anche alla luce dell'interpretazione della Corte di Giustizia, le principali norme dell'Unione Europea in materia di lavoro, comprese quelle più recenti, come le direttive sui salari minimi (dir. 2022/241/UE) e sulla parità retributiva (dir. 2023/970/UE). Viene anche analizzato come le direttive trovano attuazione nell'ordinamento italiano, dando particolare attenzione agli aspetti applicativi più problematici.

**Maria Cristina Cataudella** è Professoressa ordinaria presso la facoltà di Economia dell'Università di Roma "Tor Vergata", dove insegna Diritto del Lavoro e Diritto del Lavoro dell'Unione Europea. Ha scritto due monografie, *"Contratto di lavoro e nullità parziale"* (2008) e *"La retribuzione al tempo della crisi: tra principi costituzionali ed esigenze del mercato"* (2013), la prima delle quali ha vinto nel 2009 il Premio "Massimo D'Antona" come migliore opera prima. È anche autrice di numerosi articoli pubblicati su riviste nazionali e internazionali e contributi in opere collettanee. È componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Tor Vergata e fa parte della direzione scientifica della sezione Ambiente, Lavoro, Impresa della rivista AmbienteDiritto.it.

ISBN 979-12-5965-351-2



9 791259 653512

€ 20,00



Maria Cristina Cataudella Elementi di Diritto del Lavoro del Lavoro dell'Unione europea

Maria Cristina Cataudella

## ELEMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO DELL'UNIONE EUROPEA

CACUCCI  EDITORE  
BARI

Maria Cristina Cataudella

**ELEMENTI DI  
DIRITTO DEL LAVORO  
DELL'UNIONE EUROPEA**

CACUCCI  EDITORE  
BARI

*L'Archivio della Casa Editrice Cacucci, con decreto prot. n. 953 del 30.3.2022 della Soprintendenza Archivistica e Bibliografica della Puglia-MiC, è stato dichiarato **di interesse storico particolarmente importante** ai sensi degli articoli 10 c. 3, 13, 14 del d.lgs. n. 42/2004.*

---

PROPRIETÀ LETTERARIA RISERVATA

---

© 2024 Cacucci Editore – Bari

Via Nicolai, 39 – 70122 Bari – Tel. 080/5214220

<http://www.cacuccieditore.it> e-mail: [info@cacucci.it](mailto:info@cacucci.it)

Ai sensi della legge sui diritti d'Autore e del codice civile è vietata la riproduzione di questo libro o di parte di esso con qualsiasi mezzo, elettronico, meccanico, per mezzo di fotocopie, microfilms, registrazioni o altro, senza il consenso dell'autore e dell'editore.

# Indice

Premessa	13
----------	----

## CAPITOLO PRIMO

### Le fonti del diritto del lavoro dell'Unione europea

1. Le fonti internazionali del diritto del lavoro: trattati internazionali, principi generali e norme di carattere consuetudinario	15
2. Le fonti del diritto del lavoro dell'Unione europea: norme di diritto primario e norme di diritto derivato	19
3. I trattati e la Carta dei diritti fondamentali	20
4. I regolamenti e le direttive	21
5. Le decisioni, i pareri e le raccomandazioni	23
6. Il ruolo della contrattazione collettiva	24
7. Il rapporto tra fonti dell'Unione europea e fonti nazionali: il primato del diritto europeo. La sentenza <i>Granital</i>	25
8. La responsabilità dello Stato per la mancata attuazione di una direttiva e il risarcimento del danno. La sentenza <i>Francovich</i>	28
9. La ripartizione di competenze tra Unione europea e Stati membri	29
10. Il ruolo delle istituzioni dell'Unione europea nell'esercizio della funzione legislativa	32
11. Il recepimento degli atti dell'Unione europea in Italia. La legge di delegazione europea e la legge europea	33

## CAPITOLO SECONDO

**La libera circolazione dei cittadini e dei lavoratori dell'Unione europea**

1. La libera circolazione dei cittadini dell'Unione europea	35
2. La direttiva 2004/38/CE relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri	36
3. I limiti alla libera circolazione: ordine pubblico, sicurezza pubblica e sanità pubblica	40
4. La libera circolazione dei lavoratori subordinati e i suoi tre corollari	42
5. La nozione di lavoratore subordinato ai fini della libera circolazione	43
6. Il divieto di discriminazioni fondate sulla nazionalità nell'accesso all'impiego e nelle condizioni di lavoro	44
7. Il coordinamento dei regimi di sicurezza sociale	47
8. L'impiego pubblico	50
9. Il distacco transnazionale	51

## CAPITOLO TERZO

**Parità di trattamento e divieto di discriminazioni**

1. La parità di trattamento nei trattati e nella Carta dei diritti fondamentali	57
2. La direttiva 2006/54/CE: le nozioni di “ <i>discriminazione diretta</i> ”, “ <i>discriminazione indiretta</i> ”, “ <i>molestia</i> ” e “ <i>molestia sessuale</i> ”	60
3. L'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego	65
4. La parità retributiva nella direttiva 2023/970/UE	66

5. Le azioni positive e la giurisprudenza della Corte di Giustizia	69
6. La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni	72
7. La parità di trattamento nei regimi professionali di sicurezza sociale. La sentenza <i>Barber</i>	73
8. La direttiva 79/7/CEE e la parità di trattamento in materia di sicurezza sociale	75
9. Le discriminazioni non di genere: le direttive n. 2000/43/CE e n. 2000/78/CE	76
10. La giurisprudenza della Corte di Giustizia sulle discriminazioni non di genere	81
11. L'attuazione in Italia della normativa sulla parità di trattamento	83

#### CAPITOLO QUARTO

##### La sicurezza sul lavoro

1. Premessa	85
2. La direttiva quadro 89/391/CEE per il miglioramento della salute e della sicurezza dei lavoratori	86
3. Le direttive particolari. La direttiva in tema di sicurezza dei lavoratori a termine e interinali	90
4. La direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro	93
5. La direttiva 92/85/CEE sulla protezione delle lavoratrici madri	95
6. La disciplina dell'orario di lavoro	97
7. La proposta di direttiva sul diritto alla disconnessione	103

## CAPITOLO QUINTO

**Vicende dell'impresa e tutele dei lavoratori**

1. Le vicende dell'impresa: trasferimento d'azienda, licenziamenti collettivi, insolvenza del datore di lavoro	107
2. La direttiva n. 2001/23/CE sul trasferimento d'azienda	108
3. La direttiva n. 98/59/CE sui licenziamenti collettivi	115
4. La direttiva n. 2008/94/CE sull'insolvenza del datore di lavoro	119

## CAPITOLO SESTO

**Salario minimo, obblighi informativi e condizioni di lavoro**

1. Il salario minimo	123
2. Obblighi informativi del datore di lavoro: condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili	129
3. Il patto di prova	133
4. Impiego in parallelo e obbligo di fedeltà	136
5. Transizione a un'altra forma di lavoro e formazione obbligatoria	138

## CAPITOLO SETTIMO

**La tutela dei lavoratori flessibili**

1. Il miglioramento delle condizioni di lavoro dei lavoratori flessibili	141
2. La direttiva n. 97/81/CE sul lavoro a tempo parziale	142
3. La direttiva n. 99/70/CE sul lavoro a tempo determinato	146
4. La direttiva n. 2008/104/CE sul lavoro tramite agenzia interinale	151
5. L'accordo quadro sul telelavoro	155

<i>Indice</i>	11
6. Le norme sul lavoro a chiamata contenute nella direttiva 2019/1152/UE	158
7. La proposta di direttiva sui lavoratori delle piattaforme digitali	161

## CAPITOLO OTTAVO

### **Informazione e consultazione dei lavoratori e tutela della *privacy***

#### PARTE I: INFORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

1. I diritti di informazione e consultazione	165
2. La direttiva quadro n. 2002/14/CE sull'informazione e consultazione dei lavoratori	168
3. La direttiva 2009/38/CE finalizzata all'istituzione di un CAE o di procedure di informazione e consultazione	171

#### PARTE II: LA TUTELA DELLA *PRIVACY* DEI LAVORATORI

4. Il diritto alla <i>privacy</i> e le sue fonti	175
5. Il regolamento UE 2016/679–GDPR: soggetti coinvolti e principi generali	177
6. Rapporto di lavoro e diritto alla <i>privacy</i>	180
7. L'attuazione del diritto alla <i>privacy</i> nel diritto italiano	182
Bibliografia essenziale	185



# Premessa

La spinta a scrivere un manuale di Diritto del Lavoro dell'Unione europea è nata dalla mia esperienza di insegnamento di questa materia agli studenti del corso di laurea triennale in Economia e Management.

Proprio considerando le loro esigenze ho cercato di scrivere un testo sintetico, che li agevolasse nell'apprendimento di una materia complessa e in costante evoluzione e fornisse loro elementi e strumenti utili all'approfondimento.

Nella trattazione si prenderanno in considerazione le principali norme dell'Unione europea in materia di diritto del lavoro e gli orientamenti più significativi della giurisprudenza della Corte di Giustizia, senza, tuttavia, trascurare gli aspetti problematici dell'attuazione delle stesse nel nostro ordinamento.

Ringrazio Ligia Munerati e Livia Tamburro per la preziosa collaborazione.